

Osnutek delovnega programa za socialni dialog EU 2012-2014

Predlog Ad-Hoc delovne skupine za socialni dialog

26. januar 2012

Naš pristop

Evropska unija doživlja najhujšo krizo svojega časa. Po finančni krizi, ki je izbruhnila leta 2008, je globoka kriza zajela številne evropske države. Evropske države se vedno bolj spoprijemajo s težavami pri iskanju virov, prevzemanju gospodarskih politik in potrebnih reform za krepitev rasti in zaposlovanja, medtem ko zagotavljajo trajnost javnih financ in sistemov socialnega varstva.

Izzivi, ki se obetajo Evropi v prihajajočih letih so ogromni. Stopnja nezaposlenosti v EU je z več kot 23,5 milijoni nezaposlenih dosegla vrhunec po zgodnjih 1990-ih. Doseganje zastavljene ciljne 75-odstotne stopnje zaposlenosti v strategiji Evropa 2020, bo zahtevalo ustanovitev 17,6 milijonov novih delovnih mest.

Evropa lahko uspe samo s pomočjo zanesljivih makroekonomskih politik. Hkrati pa je prednostna naloga strategij za trajno spodbujanje rasti vlaganje virov.

Evropa potrebuje za ustvarjanje novih in boljših delovnih mest dobro delujoče trge dela in delovno silo s potrebnimi kvalifikacijami. Vzpostaviti je treba ustrezne okvirne pogoje za zagotovitev možnosti zaposlovanja za vse delavce in omogočanje integracije, ohranitve in razvoja delavcev na evropskih trgih dela.

V tej izredni situaciji so združenja BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP, ETUC (in povezovalni odbor EUROCADRES/CEC) postavljeni na preizkušnjo. Naš uspeh se bo kazal v naši sposobnosti podajanja rešitev predvsem za težave trgov dela EU, da bi prispevali k rasti, zaposlovanju in povezanosti družbe.

Na državni, regionalni, lokalni in sektorski ravni igra socialni dialog pomembno vlogo za prebijanje skozi gospodarske težave in izkoriščanje izzivov, ki so pred podjetji in zaposlenimi. Zato smo prepričani, da lahko socialni dialog EU dopolnjuje in gradi na teh drugih stopnjah in mora nagovarjati najtežjo problematiko v duhu sodelovanja.

Zavedajoč se evropskih pristojnosti na področju zaposlovanja in socialnih zadev, si prizadevamo prispevati k zanesljivim socialnim in zaposlitvenim politikam EU. Evropski socialni partnerji bodo aktivno sodelovali pri oblikovanju prihajajočih evropskih razprav o zaposlovanju in socialnih zadevah, na način, ki bo zadovoljil potrebe delodajalcev in delavcev. Prav tako si prizadevamo, da bi vzpostavili uporaben okvir za nacionalne razprave glede potrebnih politik in reform. V tem pogledu lahko boljše usklajevanje med EU in nacionalnimi socialnimi programi pomaga doseči rezultate za Evropejce.

Kot evropski socialni partnerji so ETUC (in povezovalni odbor EUROCADRES/CEC), BUSINESSEUROPE, CEEP in UEAPME vključeni v širok razpon aktivnosti. Ta delovni program 2012-14 je ključni steber našega programa. Odločimo se lahko za posodobitev v luči prihodnjih razvojev EU. Ob tem pa bomo še naprej ukrepali tako na dvostranskih kot tristranskih ravneh na osnovi prihajajočih predlogov in pobud Komisije.

Naše aktivnosti

Ta delovni program pokriva obdobje treh let od 2012 do 2014. Vključuje pa naslednje problematike in aktivnosti:

1. Zaposlovanje mladih (2012)

22-odstotna nezaposlenost med mladimi predstavlja nujno potrebo za odpravljanje tega nesprejemljivega stanja. Stanje mladih ljudi spada med prednostne naloge. V prizadevanju za splošno povečanje stopnje zaposlenosti, bomo pozornost usmerili na povezavo med izobrazbo, pričakovani mladih in potrebah trga dela ter upoštevali prehod mladih na trg dela.

Tudi državam članicam in institucijam EU bomo v okviru ukrepov predstavili konkretne predloge. To delo bo vključeno v analizo zaposlitve (točka 2 infra). Prav tako bomo prispevali k programu G20 o zaposlovanju mladih.

2. Poglobljena analiza zaposlitve (2013)

Izvedli bomo analizo delovanja evropskih trgov dela in predvsem nadgradili skupno analizo iz 2007 ter sprejeta dejstva/podatke. Ta analiza bo naslovljena tako kratkoročne izzive, ki izhajajo iz krize, kot strukturne probleme. Želimo razumeti, zakaj se nekatere državne politike spopadajo s krizo veliko učinkoviteje kot druge, predvsem na področju zaposlovanja in sposobnosti. Na osnovi tega bomo podali sklepe in predstavili konkretne predloge državam članicam in institucijam EU, ki jih bodo nato evropski in nacionalni socialni partnerji spodbujali in razvijali naprej.

3. Enakost spolov (2012-13)

Socialni partnerji se strinjajo, da so potrebni nadaljnji ukrepi za odpravljanje neenakosti med ženskami in moškimi, vključno z razlikami v plačah. Za doseg tega cilja bodo socialni partnerji še naprej delovali na področju štirih prioritet, ki so jih sklenili leta 2005 v okviru dejanj glede enakosti spolov, in ostajajo veljavne in bistvene. Gradili bodo na uspešnih izkušnjah, identificiranih na podjetniški ravni pri uresničevanju okvira dejanj, kot je komplet orodij za vzpostavitev ukrepov.

4. Izobraževanje in vseživljenjsko učenje (2013-14)

Stalni razvoj kompetenc in pridobitev kvalifikacij sta v skupnem interesu in odgovornosti delodajalcev, zaposlenih in državnih organov. Za podjetja dostop do usposobljene delovne sile in njen razvoj predstavlja enega izmed pogojev za novosti in konkurenčnost. Za delavce je pridobitev, dopolnjevanje in razvoj ustreznega znanja in sposobnosti v delovnem obdobju najučinkovitejši način za iskanje in ohranjanje zaposlenosti.

Leta 2002 so evropski socialni partnerji prevzeli okvir ukrepov za vseživljenjsko razvijanje kompetenc in kvalifikacij. Tudi v trenutni situaciji ostaja ta okvir ukrepov veljaven na osnovi svojih štirih prednostnih nalog. Vendar pa sta se od leta 2002 pojavili še naslednji dve problematiki: 1) potreba po sposobnosti na področju zelenega gospodarstva; 2) dopolnjevanje in izboljšanje sposobnosti starejših delavcev, zaradi daljše delovne dobe. Na osnovi obstoječe matrice štirih prednostnih nalog bomo izvajali ukrepe tudi na teh dveh področjih.

5. Mobilnost in ekonomska migracija (2014)

Kot dogovorjeno v delovnem programu 2009-2010 bomo skupaj naslovili problematiko mobilnosti in ekonomskih migracij in spodbujali integracijo zdomskih delavcev na trgu dela in na delovnem mestu, da bi identificirali morebitne skupne ukrepe.

6. Boljša izvedba in vpliv instrumentov socialnega dialoga (2012)

Skupna ocena "rezultatov in izzivov socialnega dialoga" pridobljena v letu 2011 kaže, da ima večina nacionalnih socialnih partnerjev pozitivno mnenje o preteklih dosežkih glede uresničitve neodvisnih okvirnih sporazumov. Na drugi strani pa so evropski socialni partnerji potrdili, da je treba izboljšati vpliv in/ali uresničevanje različnih instrumentov socialnih dialogov, zlasti v nekaterih državah. Kot dogovorjeno v okvirju delovnih programov 2006/2008 in 2009/2010 in na podlagi izkušenj, ki smo se jih naučili iz prejšnjih procesov izvedbe in ugotovitvah iz seminarjev v letu 2012 o problematiki, bomo skupaj zagotovili boljši vpliv in/ali izvedbo instrumentov socialnih dialogov EU širom Evrope.

7. Zmožnost organizacij socialnih partnerjev (2012-2014)

Socialni dialog potrebuje močne organizacije socialnih partnerjev za doseganje pozitivnih rezultatov. V preteklosti smo izvedli uspešen projekt kot pomoč socialnim partnerjem iz Srednje in Vzhodne Evrope. V nekaterih državah članicah pa so potrebna večja prizadevanja. Ocenili in določili bomo predloge za optimizacijo načina, s katerim bi lahko evropski socialni sklad pripomogel k temu. Predvsem pa bomo upoštevali skupne ukrepe za podporo vzpostavljanja zmogljivosti socialnih partnerjev na južni obali Sredozemlja, zlasti tistih, ki so nedavno izkusili spremembo režima med "arabsko pomladjo".

8. Gospodarska in socialna uprava EU (2012)

Gospodarsko upravljanje EU se dotika kompetenc socialnih partnerjev, in sicer na področju plač, pokojnine in stroškov dela, ki predstavljajo osrčje sistemov odnosov med delodajalci in delavci v državah članicah. Zato bomo podali presojo na odboru socialnega dialoga, da bi oblikovali skupno vizijo o posledicah, ki jih bo imela trenutna razprava o evropskem gospodarskem upravljanju na socialni dialog na ravni EU in nacionalni ravni, in z možnostjo razvoja morebitnih priporočil na ustreznih ravneh.
