

## Návrh Pracovného programu o sociálnom dialógu EÚ pre roky 2012-2014

Návrh ad-hoc Pracovnej skupiny Sociálneho dialógu

26. januára 2012

### **Naša koncepcia**

Európska Únia prechádza najhoršou krízou v jej dejinách. Po finančnej kríze, ktorá vypukla v roku 2008, otriasa hlboká kríza viacerými európskymi štátmi. Európske krajiny stále viac čelia ťažkostiam pri nachádzaní zdrojov a prijímaní hospodárskych opatrení a nevyhnutných reforiem na podporu rastu a zamestnanosti, čím by sa zabezpečila udržateľnosť verejných financií a systémov sociálnej ochrany.

Výzvy, ktoré čakajú Európu v nadchádzajúcich rokoch, sú extrémne veľké. Pomer nezamestnanosti v EÚ je so súčasným počtom 23,5 milióna nezamestnaných najvyšším od prvej polovice 90-tych rokov. Na dosiahnutie 75%-nej zamestnanosti, čo je cieľom určeným v stratégii Európy do roku 2020, bude potrebné vytvoriť 17,6 miliónov nových pracovných miest.

Európa môže uspieť len v prípade, ak budú zavedené tvrdé makroekonomické opatrenia. Zároveň sa prioritne musia investovať prostriedky do postupov podporujúcich trvalo udržateľný rast.

V záujme vytvorenia viac a lepších pracovných miest potrebuje Európa dobre fungujúce trhy práce a pracovnú silu s potrebnou kvalifikáciou. *Musia sa stanoviť primerané rámcové podmienky, aby sa zabezpečili pracovné príležitosti pre všetkých pracovníkov a aby bola umožnená integrácia, udržanie a rozvoj pracovníkov na európskych trhoch práce.*

V tejto výnimočnej situácii sú BUSINESSEUROPE, UEAPME, CEEP a ETUC (a kontaktný výbor EUROCADRES/CEC) vystavené skúške. Náš úspech bude meraný našou schopnosťou predkladať riešenia najmä na problémy pracovných trhov EÚ, s cieľom prispieť k rastu, zamestnanosti a sociálnej kohézii.

*Na národnej, regionálnej, miestnej a odvetvovej úrovni zohráva sociálny dialóg dôležitú úlohu pri prekonávaní ekonomických ťažkostí a zachytávaní výziev, ktoré podniky a zamestnancov čakajú. Preto sme presvedčení o tom, že sociálny dialóg EÚ možno tiež dopĺňať a stavať na týchto iných úrovniach a musí byť možné riešiť najnáročnejšie problémy v duchu spolupráce.*

Vedomí si zmiernením európskych kompetencií v oblasti zamestnanosti a sociálnych vecí máme za cieľ podporovať pevné postupy v sociálnej oblasti a zamestnanosti EÚ. Európski sociálni partneri sa budú aktívne podieľať na formovaní nadchádzajúcich európskych debát ohľadom zamestnanosti a sociálnych vecí, a to spôsobom, ktorý slúži potrebám zamestnávateľov aj pracovníkov. Taktiež sa snažíme vytvoriť vhodný rámec pre národné diskusie ohľadom potrebných postupov a reforiem. V tomto ohľade môže lepšia koordinácia medzi EÚ a národnými sociálnymi programami pomôcť dosiahnuť výsledky pre Európanov.

Ako európski sociálni partneri, ETUC (a kontaktný výbor EUROCADRES/CEC), BUSINESSEUROPE, CEEP a UEAPME sa venujú širokému spektru činností. Tento pracovný program 2012-14 je kľúčovým pilierom nášho programu. Môžeme sa rozhodnúť aktualizovať ho na základe budúceho vývoja EÚ. Okrem toho budeme pokračovať v prijímaní opatrení na bipartitnej i tripartitnej úrovni na základe budúcich návrhov a iniciatív Komisie.

## **Naše aktivity**

Tento pracovný program pokrýva obdobie troch rokov od 2012 do 2014. Zahŕňa tieto problémy a činnosti:

### **1. Zamestnanosť mladých (2012)**

S nezamestnanosťou mladých ľudí vyššou ako 22% je tu naliehavá potreba napraviť túto neprijateľnú situáciu. Situáciu mladých ľudí budeme posudzovať ako prioritu. Zameriame sa na súvislosti medzi vzdelávaním, očakávaniami mladých ľudí a potrebami trhu práce, pričom budeme brať do úvahy prechod mladých ľudí na trh práce, v snahe zvýšiť mieru zamestnanosti vo všeobecnosti.

V kontexte rámca činností budeme dávať konkrétne odporúčania aj Členským štátom a inštitúciám EÚ. Táto práca bude súčasťou analýzy zamestnanosti (bod 2 nižšie). Budeme sa tiež podieľať na programe G20 pre zamestnanosť mladých.

### **2. Hĺbková analýza zamestnanosti (2013)**

Vykonáme analýzu fungovania európskych trhov práce, vychádzajúc najmä z našej spoločnej analýzy z roku 2007 a z dohodnutých faktov/čísel. Táto analýza sa bude zaoberať ako krátkodobými problémami vyplývajúcimi z krízy, tak aj štruktúrnymi problémami. Chceme pochopiť dôvody, prečo niektoré národné politiky dokázali doteraz prekonať krízu oveľa efektívnejšie ako iné, najmä pokiaľ ide o zamestnanosť a zručnosti. Na základe toho vyvodíme závery a konkrétne odporúčania pre členské štáty a inštitúcie EÚ, ktoré budú propagovať a ďalej šíriť európski a národní sociálni partneri.

### **3. Rovnoprávnosť pohlaví (2012-13)**

*Sociálni partneri sa zhodujú na tom, že sú potrebné ďalšie opatrenia na riešenie stále existujúcej nerovnoprávnosti medzi ženami a mužmi, a to aj v oblasti odmeňovania, kde je priepastný rozdiel medzi pohlaviami. Pre dosiahnutie tohto cieľa budú sociálni partneri pokračovať v plnení štyroch priorít, odsúhlasených v rámci postupov z roku 2005 o rovnoprávnosti pohlaví, ktoré zostávajú platnými a nevyhnutnými. Budú stavať na úspešných skúsenostiach zistených na podnikovej úrovni pri implementácii rámca postupov ako nástroja, ktorý pomôže stanoviť opatrenia.*

### **4. Vzdelanie a celoživotné vzdelávanie (2013-14)**

Neustály rozvoj kompetencií a získavanie kvalifikácií je spoločným záujmom a zodpovednosťou pre zamestnávateľov, zamestnancov a orgány verejnej správy. Pre podniky je prístup ku kvalifikovanej pracovnej sile, a jej rozvoj, jednou z podmienok pre inováciu a konkurencieschopnosť. Pre zamestnancov je získavanie, dopĺňanie a rozvoj príslušných vedomostí, zručností a kompetencií počas celého pracovného života najúčinnjším spôsobom, ako si nájsť zamestnanie a udržať si ho.

V roku 2002 európski sociálni partneri prijali rámec postupov ohľadom celoživotného rozvíjania kompetencií a kvalifikácie. Tento rámec postupov zostáva vďaka svojim štyrom prioritám platný aj v súčasnej situácii. Avšak od roku 2002 sa objavili ešte tieto dva problémy: 1) kvalifikácia potrebná v oblasti ekologizácie ekonomiky; 2) dopĺňanie a zvyšovanie kvalifikácie starších pracovníkov v kontexte dlhšieho pracovného života. Budeme rokovať o týchto dvoch otázkach, pričom ako základ využijeme už existujúce štyri priority.

### **5. Mobilita a ekonomická migrácia (2014)**

Ako už bolo skôr dohodnuté v pracovnom programe na roky 2009-2010, budeme spoločne riešiť problematiku mobility a ekonomockej migrácie a podporovať integráciu migrujúcich pracovníkov na trhu práce a na pracovisku s cieľom identifikovať možné spoločné kroky.

### **6. Lepšia implementácia a vplyv nástrojov sociálneho dialógu (2012)**

*Spoločné hodnotenie "výsledkov a výziev sociálneho dialógu" realizované v roku odhalilo, že väčšina národných sociálnych partnerov má pozitívne názory na výsledky dosiahnuté v minulosti s ohľadom na*

## NON-OFFICIAL TRANSLATION

*implementáciu autonómnych rámcových dohôd. Na druhej strane európski sociálni partneri uznali, že vplyv a/alebo implementácia rôznych nástrojov sociálneho dialógu sa musí zlepšiť, najmä v niektorých krajinách. Ako bolo dohodnuté v rámci programov na roky 2006/2008 a 2009/2010, a stavajúc na tom, čo sme sa naučili z predchádzajúcich realizačných procesov a zistení na seminároch v roku 2012 ohľadom tejto témy, budeme spoločne zabezpečovať lepší vplyv a/alebo implementáciu nástrojov sociálneho dialógu EÚ po celej Európe.*

### **7. Kompetencie organizácií sociálnych partnerov (2012-2014)**

Aby sociálny dialóg prinášal pozitívne výsledky, potrebuje silné organizácie sociálnych partnerov. V minulosti sme realizovali úspešný projekt na pomoc sociálnym partnerom v Strednej a Východnej Európe. V niektorých členských štátoch je potrebné ešte väčšie úsilie. Budeme vydávať hodnotenia a odporúčania na optimalizáciu spôsobu, akým k tomuto Európsky Sociálny Fond prispieva. Okrem toho budeme uvažovať o spoločných krokoch na podporu budovania kapacít sociálnych partnerov na južnom pobreží Stredozemného mora, najmä tých, ktorí v poslednom čase prešli zmenou režimu počas "Arabskej jari".

### **8. Hospodárska a sociálna správa EÚ (2012)**

Hospodárska správa EÚ sa dotýka kompetencií sociálnych partnerov, konkrétne v otázkach týkajúcich sa miezd, dôchodkov a mzdových nákladov, ktoré sú v centre systémov priemyselných vzťahov v členských štátoch. Preto spustíme reflexiu vo výbore pre sociálny dialóg s cieľom definovania spoločnej vízie o dôsledkoch, ktoré súčasná debata o hospodárskej správe EÚ bude mať na sociálny dialóg na úrovni EÚ a národných úrovniach, a s ohľadom vytvorenia možných odporúčaní na príslušných úrovniach.

\*\*\*\*\*